

POLITIKA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

VEDENÍ SPOLEČNOSTI	ORIENTACE NA ZÁKAZNÍKA	SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST
<ul style="list-style-type: none">• Cíl společnosti• Odpovědnost společnosti• Manažerské dovednosti• Zaměstnanci	<ul style="list-style-type: none">• Spokojenost zaměstnanců• Orientace na procesy• Kvalita výrobků	<ul style="list-style-type: none">• Trvalá udržitelnost• Ochrana životního prostředí• Energetický management• Bezpečnost práce• Bezpečnost informací

Společnost KE Elektronik GmbH je výrobcem vysoce jakostních kabelových svazků a kontaktních systémů s odpovídající přidanou hodnotou.

VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Cíl společnosti:

S našimi výrobky chceme s ohledem na kvalitu a ceny patřit k těm nejlepším. Růst naší společnosti se snažíme zajišťovat tak, že na trhy, na kterých jsme již zastoupeni, dodáváme kvalitní inovované výrobky, služby a řešení a snažíme se je na těchto trzích udržet. Kromě toho chceme získat nové segmenty trhu.

Odpovědnost společnosti:

V rámci plnění naší odpovědnosti společnosti se zavazujeme dodržovat zákonné a jiné požadavky. To zahrnuje i obecné zásady společnosti Amphenol Corporation. Tyto zásady naleznete na internetových stránkách pod Governance, Code of Business Conduct and Ethics.

<https://amphenol.com/governance>

Manažerské dovednosti:

Z naší podnikové politiky jsou odvozeny cíle společnosti a procesů, které slouží jako podklad našim vedoucím pracovníkům. Musí převzít odpovědnost za společné dosažení našich cílů a ztotožnit se s našimi základními hodnotami. Úkolem vedoucích pracovníků je prosazovat zásady společnosti v jednotlivých útvarech a jít příkladem ostatním pracovníkům. Jejich kompetence a zodpovědnosti jsou jasně stanoveny v organizační struktuře společnosti a v popisu procesů.

Zaměstnanci:

Pouze s motivovanými a nadšenými zaměstnanci můžeme obstát v mezinárodní konkurenci a pokračovat v úspěchu společnosti. Zvláštní pozornost věnujeme podpoře každého jednotlivce a individualitu a rozmanitost považujeme za obohacení pro naši společnost. Navíc u nás ve všech závodech platí pravidlo týmové práce. Pro nás jako atraktivního zaměstnavatele je důležitá spokojenost zaměstnanců. Zajištění pracovních míst a neustálé zlepšování pracovních podmínek je pro nás velmi důležité. Různými pracovními modely zajišťujeme zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Nabízíme celou řadu služeb, mimopodnikových nabídek a benefitů

Spokojenost zákazníků:

Nejdůležitějším principem naší společnosti ohledně kvality je spokojenost našich zákazníků jako výsledek všech externích a interních činností naší společnosti. Naši zákazníci musí být s výrobky a službami naprosto spokojeni. Otevřenou komunikací založenou na důvěře se snažíme o dosažení dlouhodobé a plodné spolupráce s našimi zákazníky a s našimi dodavateli.

Orientace na procesy:

Zajišťování a neustálé zlepšování kvality, služeb, cen a spolehlivosti dodávek je úlohou všech pracovníků. Díky používání nejmodernějších výrobních zařízení na výrobu kabelů, kontaktů a s používáním technologie vstřikování zajišťujeme efektivní výrobu, kterou kontrolujeme ve všech výrobních procesech. Požadovanou kvalitu výrobků dosahujeme zaváděním inovací a neustálým zlepšováním výrobních postupů a výrobních zařízení, systematickým plánováním výroby a kontrolou procesů. Při pořizování nových investic vybíráme vždy ty nejlepší dostupné technologie v souladu s nákupními podmínkami firmy KE Elektronik GmbH.

Kvalita výrobků:

Problémy a zjištěné chyby pro nás představují příležitost k zavádění inovací a ke zlepšování. Každý zaměstnanec má povinnost a právo přispět k identifikaci chyb a k jejich odstranění. Jen tak lze zajistit bezvadnou kvalitu a vyhnout se dopadům na životní prostředí nebo je snížit. Prevence chyb má ve smyslu strategie nulových chyb vždy přednost před zjišťováním chyb.

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Dlouhodobá udržitelnost:

Pro ochranu našich přirozených základů života se chováme odpovědně vůči životnímu prostředí. Také se snažíme neustále zlepšovat vliv našich výrobních procesů a našich výrobků na životní prostředí, a to od fáze plánování až po likvidaci výrobků. K tomu patří i to, že se informujeme o původu použitých materiálů. Pokud je to možné, používáme suroviny a produkty, které byly zpracovány šetrněji k životnímu prostředí. Společnost KE Elektronik se jako následný uživatel zavazuje k realizaci cílů nařízení REACH.

Ekologie:

Neustále se snažíme zlepšovat naše procesy s ohledem na ochranu životního prostředí, a tam kde je to možné, se snažíme, aby nepříznivé vlivy na životní prostředí byly minimalizovány. V otázkách ochrany životního prostředí intenzivně spolupracujeme s našimi smluvními partnery a s úřady.

Energetický management:

Díky systematickému energetickému managementu chceme dlouhodobě a nepřetržitě zlepšovat naši energetickou účinnost. Přitom identifikujeme potenciály úspor a cíleně snižujeme naši spotřebu energie a s tím spojené náklady na energii.

Bezpečnost práce:

Abychom zajistili bezpečnost práce a ochranu zdraví všech zaměstnanců, neustále optimalizujeme naše opatření. Přitom bereme v úvahu hodnocení rizik, právní požadavky a provozní podmínky za konzultace nebo účasti našich zaměstnanců. Zaměřujeme se na prevenci pracovních úrazů, pracovního přetížení, nemocí z povolání a újm na zdraví souvisejících s výkonem pracovních povinností.

Bezpečnost informací:

Průběžnými optimalizacemi našeho systému řízení bezpečnosti informací (ISMS) zajišťujeme přiměřenost a účinnost bezpečnosti informací společnosti KE Elektronik GmbH. Dodržování zákonných požadavků, regulatorních požadavků, smluv a interních zadání týkajících se bezpečnosti informací patří k nejdůležitějším prvkům ISMS. Zvláštní důraz klademe na dodržování cílů ochrany: Dostupnost, důvěrnost a integrita.

Ostrov, 30.09.2025 A. Dollinger