



## НАШАТА КОРПОРАТИВНА ПОЛИТИКА

КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ	ФОКУС КОН КЛИЕНТИТЕ	СОЦИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Цели на компанијата</li> <li>• Корпоративна одговорност</li> <li>• Лидерски способности</li> <li>• Вработени</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Задоволство на клиентите</li> <li>• Процесна ориентација</li> <li>• Квалитет на производот</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Одржливост</li> <li>• Заштита на животната средина</li> <li>• Управување со енергијата</li> <li>• Безбедност при работа</li> <li>• Безбедност на информации</li> </ul>

KE Elektronik GmbH е производител на висококвалитетни склопови на електрични кабли и жици и системи за електрично поврзување со соодветна додадена вредност.

Како дел од оваа полиса на работење:

**Amphenol Technology Macedonia е локација за производство на висококвалитетни електрични кабли за автомобилска индустрија, антени и склопови од кабли за мобилна, телекомуникациска индустрија, собирници и терминали за електрични инсталации.**

### КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ

#### Цели на компанијата:

Со нашите производи, ние сакаме да бидеме меѓу најдобрите снабдувачи во однос на квалитетот и трошоците. Ние сакаме да обезбедиме раст на нашата компанија преку работење на пазари, на кои веќе сме застапени, со значајни и иновативни производи, услуги и решенија. Тука се стремиме да ја задржиме моменталната позиција на пазарот. Ние исто така сакаме да отвориме нови сегменти на пазарот.

#### Корпоративна одговорност:

За да ја исполниме нашата корпоративна одговорност, ние сме посветени на усогласување со законските и другите барања. Ова ги вклучува општите принципи на Амфенол корпорацијата. Истите можат да се најдат на веб-страницата под Управување, Кодекс на деловно однесување и етика. [https://amphenol.com/investors/governance/code\\_of\\_conduct](https://amphenol.com/investors/governance/code_of_conduct)

#### Лидерски способности:

Од политиката на компанијата, целите на компанијата и процесот се изведуваат за да се промовираат извршните директори. Тие треба да преземат одговорност за заедничко постигнување на нашите цели и да се идентификуваат со нашите основни вредности. Задачата на извршните директори е да ги објават и да ги истакнат корпоративните принципи во нивната област. Јасниот опис на структурата и организациската поставеност јасно ги дефинира компетентноста и одговорноста.

#### Вработени:

Само со помош на мотивирани и ентузијастички вработени, можеме да имаме меѓународно присуство и да продолжиме да го напредуваме успехот на компанијата. Поддршката на секоја индивидуа е посебен фокус на нашето секојдневно работење. Ние гледаме на индивидуалноста и различноста како предност на нашата компанија. Тимската работа е дел од културата на сите наши локации. Како привлечен работодавач, сметаме дека среќата на нашите вработени е важна. Заштита на работните места и постојаното подобрување на условите за работа се од посебен интерес за нас. Различните модели на вработување значат дека можеме да обезбедиме здрава рамнотежа помеѓу работата и приватниот живот. Ние нудиме различни услуги, надворешни понуди и поволности.



## ФОКУС КОН КЛИЕНТИТЕ

### **Задоволство на клиентите:**

Задоволството на клиентите како резултат на сите надворешни и внатрешни услуги на нашата компанија е најважниот елемент на нашето разбирање за квалитетот. Нашите клиенти би требало да бидат целосно задоволни со нашите производи и услуги. Живееме и дишеме отворена и доверлива комуникација со цел да постигнеме сигурна, долгорочна соработка со нашите клиенти и добавувачи.

### **Процесна ориентација:**

Обезбедувањето и континуираното подобрување на квалитетот, услугата, цената и сигурноста на испораката е должност на сите вработени. Со користење на најсовремена опрема за обработка на жици, контакти и технологија за обликување на вбригување, ние обезбедуваме производство кое се следи низ сите процеси на производство. Со понатамошно развивање и континуирано подобрување на производствените процеси и производствените капацитети, како и преку систематско планирање на производството и контрола на процесот, ја постигнуваме потребната квалификација на производот. За нови инвестиции, најдобрата достапна технологија е избрана според критериумите за набавка.

### **Квалитет на производот:**

Проблемите и идентификуваните грешки се можности за иновации и подобрување. Секој вработен има должност и право да придонесе за откривање на дефекти и нивно отстранување. Ова е единствениот начин да се произведе совршен квалитет и да се избегнат или намалат влијанијата врз животната средина. Во смисла на стратегијата за нулта дефект, спречувањето грешки секогаш има предност пред откривањето грешки.

## СОЦИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ

### **Одржливост:**

Ние дејствуваме како еколошки одговорни за заштита на нашата природна основа за живот. Покрај тоа, ние постојано ја подобруваме еколошката компатибилност на нашите производствени процеси и производи, од планирање до отстранување. Ова подразбира да се информираме за потеклото на користените материјали. Колку што е можно, ние користиме сировини и производи кои се преработени на начин кој е еколошки подобар од другите. Нашата компанија се обврзува како доден корисник да ги спроведе целите на регулативата REACH.

### **Заштита на животната средина:**

Ние постојано се трудиме да ги подобруваме нашите еколошки релевантни процеси и доколку се технички можни, да ги дизајнираме на таков начин што влијанието врз животната средина е минимизирано. Ние работиме што е можно потранспарентно со нашите договорни партнери и власти во сите еколошки проблеми.

### **Управување со енергијата:**

Преку систематско управување со енергијата сакаме да ја подобруваме нашата енергетска ефикасност на долг рок континуирано. Ние ги идентификуваме потенцијалните заштеди и систематски ја намалуваме нашата потрошувачка на енергија и придружните трошоци за енергија.

### **Безбедност при работа:**

Со цел да се обезбеди безбедност и здравје при работа на сите вработени, постојано ги оптимизираме нашите мерки. Притоа, ги земаме предвид оценките на ризикот, законските барања и условите за работа со консултации и учество на нашите вработени. Фокусот е на избегнување на професионални несреќи, преоптоварување со работа, професионални болести и здравствени нарушувања поврзани со работата.

### **Безбедност на информации:**

Преку постојана оптимизација на нашиот систем за управување со безбедноста на информации, ние обезбедуваме соодветност и ефикасност на безбедноста на информациите во нашата организација. Усогласеноста со законските побарувања, регулаторните спецификации, договорите и внатрешните регулативи во врска со безбедноста на информациите се меѓу најважните елементи на системот за управување со безбедноста на информациите. Поставивме особено висока вредност за усогласеност со заштитните цели: Достапност, доверливост и интегритет.

