

## PODNIKOVÁ POLITIKA

### PODNIKOVÝ MANAŽMENT

- podnikové ciele
- spoločenská zodpovednosť
- manažérske zručnosti
- zamestnanci

### ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

- spokojnosť zákazníka
- zameranie na proces
- kvalita výrobku

### SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

- dlhodobá udržateľnosť
- ochrana životného prostredia
- energetický manažment
- ochrana zdravia pri práci
- ochrana údajov

Firma KE Prešov Elektrik s.r.o. je výrobcom vysoko kvalitných káblových zväzkov a kontaktných systémov so zodpovedajúcou pridanou hodnotou.

#### PODNIKOVÝ MANAŽMENT

##### Podnikové ciele:

S našimi výrobkami chceme, čo sa týka kvality a ceny, patriť k tým najlepším. Rast nášho podniku sa snažíme zabezpečovať tak, že na trhoch, na ktorých sme už zastúpení, dodávame kvalitné inovované výrobky, služby a riešenia, a tak sa snažíme o udržateľnosť. Okrem toho sa otvárame novým segmentom trhu.

##### Spoločenská zodpovednosť:

V rámci plnenia našej spoločenskej zodpovednosti sa zaväzujeme dodržiavať zákonné a iné požiadavky. Okrem iného sa riadi aj všeobecnými zásadami spoločnosti Amphenol Corporation. Tieto informácie nájdete na webovej stránke v časti Správa, Kódex správania a etiky.

[https://amphenol.com/investors/governance/code\\_of\\_conduct](https://amphenol.com/investors/governance/code_of_conduct)

##### Manažérske zručnosti:

Z našej podnikovej politiky boli odvodené ciele a procesy podniku, ktoré slúžia ako podklad našim vedúcim pracovníkom. Oni majú zodpovednosť za spoločné dosahovanie našich cieľov a stotožňujú sa s našimi základnými hodnotami. Úlohou vedúcich pracovníkov je presadzovať princípy podniku v jednotlivých útvaroch a oni sami musia ísť príkladom. Ich kompetencie a zodpovednosti sú jasne stanovené v organizačnej štruktúre podniku a v popise procesov.

##### Zamestnanci:

Iba s motivovanými a spokojnými zamestnancami dokážeme prežiť na medzinárodnej úrovni a napredovať k úspechu spoločnosti. Snažíme sa venovať pozornosť podpore každého jednotlivca, individualitu a rozmanitosť považujeme za obohatenie našej spoločnosti. Tímová práca je životnou kultúrou všetkých našich závodov. Ako atraktívny zamestnávateľ je pre nás dôležitá spokojnosť zamestnancov. Zabezpečenie pracovných miest a neustále zlepšovanie pracovných podmienok sú pre nás veľmi dôležité. Rôznymi pracovnými modelmi zabezpečujeme zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Ponúkame mimopracovné aktivity a rôzne benefity.

## ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

### **Zákazníci:**

Najdôležitejším princípom nášho podniku, čo sa týka kvality, je spokojnosť našich zákazníkov. Vyjadruje súhrn všetkých externých a interných činností nášho podniku. Naši zákazníci musia byť s našimi výrobkami a našimi službami úplne spokojní. Otvorenou komunikáciou založenou na dôvere sa snažíme o dosiahnutie dlhodobej a plodnej spolupráce s našimi zákazníkmi a s našimi dodávateľmi.

### **Zameranie na proces:**

Zabezpečovanie neustáleho zlepšovania kvality, služieb, cien a spoľahlivosti dodávok je úlohou všetkých pracovníkov. Vďaka používaniu najmodernejších výrobných zariadení na výrobu káblov a kontaktov s používaním technológie vstrekovania zabezpečujeme výrobu, ktorú kontrolujeme vo všetkých výrobných procesoch. Požadovanú kvalitu výrobkov dosahujeme prostredníctvom zavádzania inovácií a neustáleho zlepšovania výrobných postupov, prostredníctvom nákupov nových výrobných zariadení a tiež prostredníctvom systematického plánovania výroby a systematickej kontroly procesov. Pri obstarávaní nových investícií vyberáme vždy tie najlepšie dostupné technológie v súlade s nákupnými podmienkami firmy KE Elektronik GmbH.

### **Produktivita:**

Problémy a nájdené chyby pre nás predstavujú príležitosť k zavádzaniu inovácií a k zlepšovaniu. Každý pracovník má právo a povinnosť hľadať chyby a prispievať k ich odstráneniu, snažiť sa o čo najlepšiu kvalitu a vyvarovať sa negatívnych účinkov na životné prostredie alebo snažiť sa aspoň o to, aby tieto účinky boli minimalizované. Prevencia chýb má v zmysle stratégie nulových chýb vždy prednosť pred objavovaním chýb.

## SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

### **Dlhodobá udržateľnosť:**

K našim prirodzeným zdrojom obživy sa správame zodpovedne a ekologicky. Tiež sa snažíme neustále zlepšovať mieru ekológie našich výrobných procesov a našich výrobkov, a to od fázy plánovania až po likvidáciu výrobkov. V rámci toho procesu poskytujeme informácie o pôvode použitých materiálov, a ak je to možné, používame suroviny a výrobky, ktoré boli vyrobené čo najekologickejším spôsobom. Ako následný užívateľ sa spoločnosť KE Elektronik zaväzuje implementovať ciele nariadenia REACH.

### **Ochrana životného prostredia:**

Neustále sa snažíme zlepšovať naše procesy s ohľadom na ochranu životného prostredia a tam, kde je to možné, snažíme sa, aby nepriaznivé vplyvy na životné prostredie boli minimalizované. V otázkach ochrany životného prostredia intenzívne spolupracujeme so zmluvnými partnermi a s úradmi.

### **Energetický manažment:**

Systematickým hospodárením s energiami chceme neustále zlepšovať našu energetickú účinnosť. Pritom zisťujeme potenciálne úspory a cielene znižujeme našu spotrebu energií a s tým súvisiace náklady na energie.

### **Ochrana zdravia pri práci:**

S cieľom zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci všetkých zamestnancov neustále optimalizujeme naše opatrenia. Pritom berieme do úvahy posúdenie rizík, právne požiadavky a prevádzkové podmienky s konzultáciou alebo účasťou našich zamestnancov. Dôraz kladieme na predchádzanie pracovným úrazom, chorobám z povolania, poruchám zdravia súvisiacim s prácou a znižovanie pracovnej záťaže.

### **Informačná bezpečnosť**

Neustálou optimalizáciou nášho systému riadenia informačnej bezpečnosti (ISMS) zaisťujeme adekvátnosť a účinnosť informačnej bezpečnosti spoločnosti KE Elektronik GmbH. Dodržiavanie právnych požiadaviek, regulačných požiadaviek, zmlúv a interných špecifikácií týkajúcich sa informačnej bezpečnosti patrí medzi najdôležitejšie prvky ISMS. Osobitnú dôležitosť prikladáme dodržiavaniu cieľov ochrany: dostupnosť, dôvernosť a integrita.

Prešov, 31.10.2022

A. Dollinger