

## PODNIKOVÁ POLITIKA

PODNIKOVÝ MANAŽMENT	ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA	SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ
<ul style="list-style-type: none"><li>• podnikové ciele</li><li>• spoločenská zodpovednosť</li><li>• manažérske zručnosti</li><li>• zamestnanci</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• spokojnosť zákazníka</li><li>• zameranie na proces</li><li>• kvalita výrobku</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• dlhodobá udržateľnosť</li><li>• ochrana životného prostredia</li><li>• energetický manažment</li><li>• ochrana zdravia pri práci</li><li>• ochrana údajov</li></ul>

**Firma KE Prešov Elektrik s.r.o. je výrobcom vysoko kvalitných káblových zväzkov a kontaktných systémov so zodpovedajúcou pridanou hodnotou.**

### PODNIKOVÝ MANAŽMENT

#### Podnikové ciele:

S našimi výrobkami chceme, čo sa týka kvality a ceny, patriť k tým najlepším. Rast nášho podniku sa snažíme zabezpečiť tak, že na trhoch, na ktorých sme už zastúpení, dodávame kvalitné inovované výrobky, služby a riešenia, a tak sa snažíme o udržateľnosť. Okrem toho sa otvárame novým segmentom trhu.

#### Spoločenská zodpovednosť:

Spoločenská zodpovednosť musí byť v súlade so všeobecnými zásadami spoločnosti Amphenol Corporation. Tieto informácie nájdete na webovej stránke v časti Správa, Kódex správania a etiky.

[https://amphenol.com/investors/governance/code\\_of\\_conduct](https://amphenol.com/investors/governance/code_of_conduct)

#### Manažérske zručnosti:

Z našej podnikovej politiky boli odvodené ciele a procesy podniku, ktoré slúžia ako podklad našim vedúcim pracovníkom. Oni majú zodpovednosť za spoločné dosahovanie našich cieľov a stotožňujú sa s našimi základnými hodnotami. Úlohou vedúcich pracovníkov je presadzovať princípy podniku v jednotlivých útvaroch a oni sami musia ísť príkladom. Ich kompetencie a zodpovednosti sú jasne stanovené v organizačnej štruktúre podniku a v popise procesov.

#### Zamestnanci:

Iba s motivovanými a spokojnými zamestnancami dokážeme prežiť na medzinárodnej úrovni a napredovať k úspechu spoločnosti. Snažíme sa venovať pozornosť podpore každého jednotlivca, individualitu a rozmanitosť považujeme za obohatenie našej spoločnosti. Tímová práca je životnou kultúrou všetkých našich závodov. Ako atraktívny zamestnávateľ je pre nás dôležitá spokojnosť zamestnancov. Zabezpečenie pracovných miest a neustále zlepšovanie pracovných podmienok sú pre nás veľmi dôležité. Rôznymi pracovnými modelmi zabezpečujeme zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Ponúkame mimopracovné aktivity a rôzne benefity.

## ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

### **Zákazníci:**

Najdôležitejším princípom nášho podniku, čo sa týka kvality, je spokojnosť našich zákazníkov. Vyjadruje súhrn všetkých externých a interných činností nášho podniku. Naši zákazníci musia byť s našimi výrobkami a našimi službami úplne spokojní. Otvorenou komunikáciou založenou na dôvere sa snažíme o dosiahnutie dlhodobej a plodnej spolupráce s našimi zákazníkmi a s našimi dodávateľmi.

### **Zameranie na proces:**

Zabezpečovanie neustáleho zlepšovania kvality, služieb, cien a spoľahlivosti dodávok je úlohou všetkých pracovníkov. Vďaka používaniu najmodernejších výrobných zariadení na výrobu káblov a kontaktov s používaním technológie vstrekovania zabezpečujeme výrobu, ktorú kontrolujeme vo všetkých výrobných procesoch. Požadovanú kvalitu výrobkov dosahujeme prostredníctvom zavádzania inovácií a neustáleho zlepšovania výrobných postupov, prostredníctvom nákupov nových výrobných zariadení a tiež prostredníctvom systematického plánovania výroby a systematickej kontroly procesov. Pri obstarávaní nových investícií vyberáme vždy tie najlepšie dostupné technológie v súlade s nákupnými podmienkami firmy KE Elektronik GmbH.

### **Produktivita:**

Problémy a nájdené chyby pre nás predstavujú príležitosť k zavádzaniu inovácií a k zlepšovaniu. Každý pracovník má právo a povinnosť hľadať chyby a prispievať k ich odstráneniu, snažiť sa o čo najlepšiu kvalitu a vyvarovať sa negatívnych účinkov na životné prostredie alebo snažiť sa aspoň o to, aby tieto účinky boli minimalizované. Prevencia chýb má v zmysle stratégie nulových chýb vždy prednosť pred objavovaním chýb.

## SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

### **Dlhodobá udržateľnosť:**

K našim prirodzeným zdrojom obživy sa správame zodpovedne a ekologicky. Tiež sa snažíme neustále zlepšovať mieru ekológie našich výrobných procesov a našich výrobkov, a to od fázy plánovania až po likvidáciu výrobkov. V rámci toho procesu poskytujeme informácie o pôvode použitých materiálov, a ak je to možné, používame suroviny a výrobky, ktoré boli vyrobené čo najekologickejším spôsobom. Ako následný užívateľ sa spoločnosť KE Elektronik zaväzuje implementovať ciele nariadenia REACH.

### **Ochrana životného prostredia:**

Neustále sa snažíme zlepšovať naše procesy s ohľadom na ochranu životného prostredia a tam, kde je to možné, snažíme sa, aby nepriaznivé vplyvy na životné prostredie boli minimalizované. V otázkach ochrany životného prostredia intenzívne spolupracujeme so zmluvnými partnermi a s úradmi.

### **Energetický manažment:**

Systematickým hospodárením s energiami chceme neustále zlepšovať našu energetickú účinnosť. Pritom zisťujeme potenciálne úspory a cielene znižujeme našu spotrebu energií a s tým súvisiace náklady na energie.

### **Ochrana zdravia pri práci:**

V záujme zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci všetkých zamestnancov neustále optimalizujeme naše opatrenia, pričom berieme do úvahy hodnotenie rizík, aplikovateľné požiadavky právnych predpisov a prevádzkové podmienky. Dôraz kladieme na znižovanie pracovnej záťaže, predchádzaniu vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania.

### **Informačná bezpečnosť**

Neustálou optimalizáciou nášho systému riadenia informačnej bezpečnosti (ISMS) zaisťujeme adekvátnosť a účinnosť informačnej bezpečnosti spoločnosti KE Elektronik GmbH. Dodržiavanie právnych požiadaviek, regulačných požiadaviek, zmlúv a interných špecifikácií týkajúcich sa informačnej bezpečnosti patrí medzi najdôležitejšie prvky ISMS. Osobitnú dôležitosť prikladáme dodržiavaniu cieľov ochrany: dostupnosť, dôvernosť a integrita.