

Podniková politika

Firma KE Ostrov – Elektrik s.r.o. je výrobcem vysoce jakostních kabelových svazků a kontaktních systémů s odpovídající přidanou hodnotou. Výrobní procesy jsou tvořeny efektivními procesy, jejichž cílem je optimální využívání zdrojů.

Pro firmu KE Ostrov – Elektrik s.r.o. je mimořádně důležitý princip zachování přirozeného okolního prostředí, zdrojů obživy pro budoucí generace, zajištění pracovních míst a neustálého zlepšování pracovních podmínek.

To zahrnuje i odpovědné chování s ohledem na bezpečnost práce, na ochranu životního prostředí a na dodržování důležitých zákonů a úředních předpisů. Firma KE Ostrov – Elektrik s.r.o. se zavazuje dodržovat zákonné povinnosti týkající se bezpečnosti práce, požadavků ochrany životního prostředí a ochrany práce, jakož i hospodárného využívání energie. Podnik nese zodpovědnost za své činnosti, zejména za ty, které souvisí s kvalitou a ochranou životního prostředí – vzhledem k zákazníkům, ke státu a ke společnosti.

Zákazníci:

Nejdůležitějším principem našeho podniku, co se týká kvality, je spokojenost našich zákazníků. Vyjadřuje souhrn všech externích a interních činností našeho podniku.

Naši zákazníci musí být s našimi výrobky a našimi službami naprosto spokojeni. Otevřenou komunikací založenou na důvěře se snažíme o dosažení dlouhodobé a plodné spolupráce s našimi zákazníky a s našimi dodavateli.

Dlouhodobá udržitelnost:

K našim přirozeným zdrojům obživy se chováme zodpovědně a ekologicky. Také se snažíme neustále zlepšovat míru ekologie našich výrobních procesů a našich výrobků, a to od fáze plánování až po likvidaci výrobků. V rámci toho procesu poskytujeme informace o původu použitých materiálů, a pokud je to možné, používáme suroviny a výrobky, které byly vyrobeny co nejekologičtějším způsobem.

Manažerské dovednosti:

Z naší podnikové politiky byly odvozeny cíle a procesy podniku, které slouží jako podklad našim vedoucím pracovníkům. Oni mají zodpovědnost za společné dosahování našich cílů a ztotožňují se s našimi základními hodnotami. Úkolem vedoucích pracovníků je prosazovat principy podniku v jednotlivých útvech a oni sami musí jít příkladem.

Jejich kompetence a zodpovědnosti jsou jasně stanoveny v organizační struktuře podniku a v popisu procesů.

Strategie růstu:

S našimi výrobky chceme, co se týká kvality, a ceny patřit k těm nejlepším.

Růst našeho podniku se snažíme zajišťovat tak, že na trhy, na kterých jsme již zastoupeni, dodáváme kvalitní inovované výrobky, služby a řešení, a tak se snažíme o udržitelnost.

Proces neustálého zlepšování:

Zajišťování neustálého zlepšování kvality, služeb, cen a spolehlivosti dodávek je úlohou všech pracovníků.

Díky používání nejmodernějších výrobních zařízení na výrobu kabelů a kontaktů s používáním technologie vstřikování zajišťujeme výrobu, kterou kontrolujeme ve všech výrobních procesech. Požadovanou kvalitu výrobků dosahujeme prostřednictvím zavádění inovací a neustálého zlepšování výrobních postupů, prostřednictvím nákupů nových výrobních zařízení a také prostřednictvím systematického plánování výroby a systematické kontroly procesů. Prostřednictvím zavádění šetrných procesů a hospodárného využívání zdrojů přispíváme k neustálému zlepšování ochrany životního prostředí. Při pořizování nových investicí vybíráme vždy ty nejlepší dostupné technologie v souladu s nákupními podmínkami firmy KE Elektronik GmbH. Zaručujeme, že naše podniková politika a náš systém řízení jsou efektivní. Neustále provádíme jejich kontroly prostřednictvím pravidelných interních a externích auditů.

Společenská odpovědnost:

Pro naplnění společenské odpovědnosti je třeba dodržovat obecné zásady společnosti Amphenol Corporation. Ty lze nalézt na webové stránce v části Správa, Kodex chování a etika v podnikání.
https://www.amphenol.com/investors/governance/code_of_conduct

Strategie nulových chyb:

Problémy a nalezené chyby pro nás představují příležitost k zavádění inovací a ke zlepšování. Každý pracovník má právo a povinnost hledat chyby a přispívat k jejich odstranění, snažit se o co nejlepší kvalitu a vyvarovat se negativních účinků na životní prostředí nebo snažit se alespoň o to, aby tyto účinky byly minimalizovány.

Prevence chyb má ve smyslu strategie nulových chyb vždy přednost před objevováním chyb.

Naši pracovníci:

Klademe vysoké nároky na schopnosti a na pracovitost našich pracovníků, jakož i na jejich osobní angažovanost vzhledem k podniku.

Všem pracovníkům dodáváme potřebné informace a školíme je, poskytujeme jim možnosti osobního růstu a vytváříme jim optimální pracovní podmínky, čímž jim dáváme dobrou motivaci.

Ochrana životního prostředí:

Suroviny, energii, vodu a další vstupy využíváme tak šetrně a hospodárně, jak je to jen možné. Naše pracovníky školíme na téma ochrany životního prostředí a předáváme jim pravidelně informace, kterými je motivujeme k dodržování ekologických principů.

Neustále se snažíme zlepšovat naše procesy s ohledem na ochranu životního prostředí, a tam kde je to možné, se snažíme, aby nepříznivé vlivy na životní prostředí byly minimalizovány.

V otázkách ochrany životního prostředí intenzivně spolupracujeme se smluvními partnery a s úřady. Pro činnosti a pro pracovní postupy, které mají negativní vliv na životní prostředí a kterým se na základě současného stavu techniky nelze vyhnout, vypracováváme krizové plány a provádíme potřebná organizační a technická opatření k zabránění havarijního uvolňování látek a energie. Zavedli jsme také pravidlo, že smluvní partneři, kteří pracují v areálu závodu, musí dodržovat stejné zásady ochrany životního prostředí jako naši pracovníci.

Při pořizování nových investicí vybíráme vždy ty nejlepší dostupné technologie v souladu s nákupními podmínkami firmy KE Elektronik GmbH a KE Ostrov – Elektrik s.r.o.

Ostrov, dne 29.01.2018

G. Hammer